## OFFRE D'EMPLOI PROJET EPIC RDC 07/07/2025

| | |
|---|---|
| **Titre du poste :** | **Consultant Senior Officer AHD & TB** |
| **Lieu d'affectation :** | **Lualaba** |
| **Type et durée du contrat :** | **2 mois renouvelable** |
| **Superviseur** | **Technical Director** |

**Contexte :**

Dans le cadre de la continuité des interventions vitales dans les zones précédemment couvertes par l'USAID, mais qui ne bénéficient actuellement d'aucun appui actif dans le cadre du programme PEPFAR, EpiC DRC a reçu le mandat de mettre en œuvre des services VIH essentiels à destination des adultes à risque, des enfants et des personnes vivant avec le VIH (PVVIH) dans trois zones de santé rurales du Haut-Katanga (Sakania, Panda et Kapolowe), ainsi que dans la province du Lualaba.
Cette initiative vise à combler les lacunes critiques en matière d'accès aux services VIH et à garantir la continuité d'activités essentielles dans ces zones à haut risque.
Afin d'atténuer l'impact des interruptions actuelles dans l'accès aux soins et traitements pour un nombre important de PVVIH, EpiC DRC prévoit la mise en œuvre d'un ensemble d'interventions prioritaires, comprenant notamment :
La réalisation de dépistages du VIH dans les communautés et les établissements de santé ;
La distribution de traitements antirétroviraux et le renforcement de l'observance thérapeutique ;
Le renforcement des capacités des laboratoires pour la surveillance de la charge virale ;
L'amélioration de la qualité des soins essentiels liés au VIH fournis par les partenaires gouvernementaux de santé ;
Le suivi et l'évaluation des interventions afin d'en assurer l'efficacité et l'impact.

Dans cette optique, EpiC DRC prévoit le recrutement de consultant Senior Officer PTME & AP3 en vue d'assurer la mise en œuvre rapide de ces interventions critiques, répondre aux besoins urgents des PVVIH, et maintenir l'élan vers l'équité en santé et la résilience des communautés affectées.

**RESPONSABILITÉS DU POSTE:**

• De façon spécifique l'officier assurera les principales responsabilités et tâches suivantes :

- Diriger et coordonner les activités de collaboration TB et TB/VIH dans la région et les conseils, y compris la planification, la mise en œuvre, le suivi, la documentation et les rapports
- Renforcer la capacité des professionnels de la santé à améliorer la recherche de cas de tuberculose, y compris le dépistage de la tuberculose, le lien avec le diagnostic et le traitement
- Soutenir les conseils pour renforcer le modèle hub-and-spokes pour le diagnostic de la tuberculose, en soutenant l'utilisation de GeneXpert et de la microscopie LED
- Soutenir les installations pour établir des modèles de prestation de services AHD
- Soutenir les établissements pour améliorer le dépistage , le traitement des cas de tuberculose pédiatrique et la prise en charge de AHD
- Soutenir la fourniture de services de dépistage de la tuberculose et de traitement préventif de la tuberculose (TPT) de qualité
- Soutenir les conseils pour mettre en œuvre des services de qualité contre la tuberculose multirésistante
- Faire le suivi des interventions mises en œuvre dans chacun des sites sous sa supervision au moins une fois par semaine en fonction du volume de patients sous ARV dans l'établissement de soins ou des problèmes identifiés
- Organiser les activités d'évaluation et d'amélioration continue de la qualité (MOC, SOC, évaluation des cascades…) au moins une fois par trimestre pour chacun des sites sous sa supervision
- S'assurer de la complétude des outils de collecte de l'information et de la qualité des données pour chacune des activités implantées dans la structure de soins en collaboration avec l'équipe suivi et évaluation.

**QUALIFICATIONS MINIMALES :**

- Diplôme de maîtrise en Médecine, santé publique ou dans un domaine connexe ou équivalent, doctorat en médecine de préférence
- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle à responsabilité progressive dans la conception et la gestion techniques de programmes liés aux populations clés et au VIH.
- Capacité avérée à être l'expert principal en matière de prise en charge ARV et de stratégies de contrôle du VIH/SIDA.
- Connaissance avérée des systèmes de santé congolais ainsi que des ONG internationales et locales impliquées dans la réponse nationale au VIH/SIDA.
- Expérience et/ou connaissance avérée du plan directeur du PEPFAR pour les programmes destinés aux populations à risque et des objectifs et stratégies de l'OMS et de l'ONUSIDA liés aux objectifs 95-95-95 et à la cascade pour la prévention, le diagnostic, les soins et le traitement du VIH.
- Capacité de définir des priorités, de fixer des délais convenables et de les respecter
- Capacité dans l'organisation de formation et de tutorat

**CRITERES MINIMA DE RECRUTEMENT**

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir par courrier électronique à l'adresse suivante : drcprocurement@fhi360.org les documents suivants :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur du Projet EpiC
- Un Curriculum Vitae détaillé (titre, fonctions occupées, période, tâches et responsabilités et 3 personnes de référence)

Merci de spécifier dans votre application dans le titre du courriel la position pour laquelle vous postulez et la province

Date limite : Le 30 juillet 2025 à 17 h 30' heure de Kinshasa

N.B. Seuls les candidat(e)s répondant au profil souhaité seront contacter.

Pour FHI360/RDC

Ines Kabanga

Administration